

吳祉芸 副教授(Chih-Yun Wu)

★個人著作

A. 期刊論文

1. 初探試用期評估實務—招募與甄選觀點
2. Jin, B. H., Liao, Y. T., Tsai, C. T., & Wu, C. Y. (2012, July). How does social capital work in regional innovation systems? The moderating role of contract design. In 2012 Proceedings of PICMET'12: Technology Management for Emerging Technologies (pp. 1910-1916). IEEE.
3. Jin, B. H., Wu, C. Y., & Huang, C. J. (2015). Transactive memory systems: a catalyst for the cooperation of industries, universities and research institutions in regional innovation systems. *International Business Research*, 8(1), 163.
4. 老年人「飲食效能」量表題項發展之研究
5. 蔡維奇, & 吳祉芸. (2012). 辯解有效嗎? 談應徵者防禦型印象管理策略對面試官心理評價之影響. *組織與管理*, 5(2), 57-99.
6. 陳敦源, 吳祉芸, & 許耿銘. (2012). 公部門訓練應用 [問題導向學習法] 之成效評估: 以二〇一〇年地方行政研習中心地方機關.
7. Tsai, W. C., Huang, T. C., Wu, C. Y., & Lo, I. H. (2010). Disentangling the effects of applicant defensive impression management tactics in job interviews. *International Journal of Selection and Assessment*, 18(2), 131-140.
8. Chi, N. W., Wu Chih-Yun, & Lin C. Y. Y. (2008), "Does training facilitate SME's performance?" *International Journal of Human Resource Management*, 19, 1962-1975.
9. Shen, Y. C., Beu, I. T., & Wu Chih-Yun (2006), "Cross-cultural comparisons of brand personality in print media: The case of mainland China and Taiwan." In L. R. Kahle & C. H. Kim (Eds.), *Creating images and the psychology of marketing communication* (pp. 351-363). CA: Lawrence Erlbaum Associates Inc.

B. 討論會論文

1. Sustainable Economy in Improving Well-being
2. The effect of personality, job characteristics, and job satisfaction on turnover intention
3. 結構化面試中應徵者順序效果對面試官評分之影響. 2015. PhD Thesis.
4. The effects of applicants' self-monitoring and nationality on their choices of defensive impression management tactics
5. The Effects of applicant defensive impression management tactics on interviewers' psychological evaluations. The, 2010.
6. The Effects of applicant defensive impression management tactics on interviewers' psychological evaluations. The, 2010.
7. An exploration of nonverbal behaviors collocated with applicant defensive impression management tactics. The, 2010.
8. Exploring the mechanisms of applicant defensive impression management tactics in job interviews. 2009 年 TAoM 台灣組織與管理年會, 2009.
9. Wu Chih-Yun, Huang, C. H., & Wang, A. P. (2008), "The effects of interview structure components on inter-interviewer agreement in job panel interview." *Paper accepted for oral presentation at the Academy of Management 2008 Annual Meeting in Anaheim, USA.*

10. Chi, N.Y., & Wu Chih-Yun(2007), "Exploring the roles of training programs in small and medium-sized enterprises' foreign investment and their performance." *Paper accepted for oral presentation at the Midwest Academy of Management 2007 Annual Meeting in Kansas, USA.*
11. 黃嘉雄、吳祉芸、張朝清(2007),探討訓練指派、內外訓練動機與訓練成效關係之研究,人力資源發展與策略國際研討會·台南:南台科技大學。

★研究計畫

年度	補助類別	學門代碼	計畫名稱	擔任工作	核定經費(新台幣)
107	專題研究計畫 (一般研究計畫)	人力資源管理	評量者識人智能對履歷表資訊解讀之影響	計畫主持人	417,000
105	專題研究計畫 (優秀年輕學者研究計畫)	服務系統與科技管理	運用兩階段偏好決策模式建構最適醫院高齡醫療環境---由社群關係及社會支持的角度進行跨國之比較	共同主持人	2,782,000
105	專題研究計畫 (一般研究計畫)	人力資源管理	雇主知識與組織人才吸引力之關係:以校園招募活動與招募官行為為干擾變數	共同主持人	467,000
102	專題研究計畫 (新進人員研究計畫)	人力資源管理	甄選工具的替代 - 因應時代需求的轉化	計畫主持人	530,000
100	專題研究計畫 (一般研究計畫)	性別主流科技計畫	應用服務體驗工程建構醫療體系性別友善環境 (GM01)	共同主持人	524,000
100	專題研究計畫 (新進人員研究計畫)	人力資源管理	面試官行為與應徵者防禦型印象管理策略之關聯性研究 - 暨道歉策略與非口語搭配之再驗證	計畫主持人	740,000
099	專題研究計畫 (新進人員研究計畫)	人力資源管理	應徵者防禦型印象管理策略 - 多策略使用及其效度研究	計畫主持人	484,000
098	專題研究計畫 (新進人員研究計畫)	人力資源管理	應徵者防禦型印象管理策略與非口語行為之搭配	計畫主持人	409,000
096	博士論文獎 (獎勵博士候選人撰寫博士論文)	人力資源管理	甄選面談中應徵者的防禦型印象管理效果 - 中介效果初探	計畫主持人	420,000